

A close-up photograph of two hands, one from the left and one from the right, with fingers curled to form a heart shape. The hands are positioned against a solid, bright blue background. Overlaid on the top part of the heart is a white, rectangular stamp with a distressed, ink-like texture. The stamp contains the text 'MATKALLA HYVÄN ELÄMÄN PÄÄKAUPUNGIKSI' in a bold, sans-serif font, arranged in three lines.

MATKALLA
HYVÄN ELÄMÄN
PÄÄKAUPUNGIKSI

Kuopion strategia
vuoteen 2030

KUOPIO

Missio eli toiminta-ajatus kertoo, miksi Kuopion kaupunki on olemassa ja mitä me olemme tekemässä. Lisäksi se kertoo meidän yhteiskunnallisesta merkityksestämme.

Toimintatavat ovat yleisiä kaupungin toimintaa ohjaavia periaatteita ja vastaavat kysymykseen "miten meillä toimitaan"

MISSIO JA TOIMINTATAPA

Kunnan ydintehtävät ja olemassa olon tarkoitus määritellään kunta-laissa. Muuttuvassa toimintaympäristössä olemme halunneet miettiä myös "uuden kaupungin" roolia ja ydintehtäviä sekä kaupungin olemassa olon tarkoitusta – missiota, toiminta-ajatusta. Vaikka lähitulevaisuudessa siintävän maakuntauudistuksen myötä merkittävä osa nykyisistä kunnan järjestämisvastuulla olevista tehtävistä siirtyy maakuntaan, niin se ei kuitenkaan sulje pois kaupungin vastuuta asukkaistaan ja alueestaan. Maakuntauudistuksen toteutuessa asukkaiden hyvinvoinnista ja kaupungin kasvun edellytyksistä huolehditaan jatkossa yhä enemmän yhteistyössä kumppaneiden kanssa toimijoita ja asukkaita osallistaen.

Kuopion kaupungin missio eli toiminta-ajatus

"Kuopio kumppaneineen mahdollistaa kestävän kasvun ja hyvän elämän."

Kuopion arvot on puettu toimintavoiksi.

**Toimintatapamme on "lupa tehdä toisin".
Toimimme avoimesti, innostavasti, yhdessä ja asukasta varten.**

Toimintatapojemme tulisi näkyä kaikessa toiminnassamme, niin asiakastyössä kuin työyhteisössä. Lupa tehdä toisin merkitsee luovuutta ja rohkeutta tehdä asioita uudella tavalla ja arvioida kriittisesti myös vakiintuneita toimintatapoja.



**"Jos toimintatapa on "lupa tehdä toisin",
niin rohkeasti tehdään, irrottaudutaan
entisestä tavasta tehdä ja tehdään
yhdessä maailman paras paikka olla."**

(Lähde: Palaute strategialuonnoksesta 10/17)

**"Kuopio on nykyaikainen ja moderni
kasvukeskus, jossa asukkaat voivat
hyvin, yrityselmä kukoistaa ja
ympäristö voi hyvin."**

(Lähde: Verkkoavoriihi 4/17)



Visiolla tarkoitetaan yleisesti organisaation haluttua ja toivottua tulevaisuuden tilaa.

Vision pitäisi olla sopivan haastava, muttei mahdoton. Sen pitäisi antaa suuntaviivat ja helpottaa strategian valintoja.

KUOPION VISIO VUOTEEN 2030

*Visionamme on olla "Hyvän elämän pääkaupunki".
Hyvää elämää ilmentävät terveys, alueen elinvoima
ja arjen rikkaus.*

Visiota on haluttu täsmentää päämäärillä, jotka kuvaavat kaupungin haluttua tavoitetilaa vuonna 2030:

Kestävästi kasvava miljoonan ihmisen keskus – 200 000 asukasta vuonna 2040

Kuopio tekee aktiivisesti yhteistyötä elinvoiman kehittämisessä alueen kuntien ja sidosryhmien sekä muiden kaupunkien kanssa. Kuopio on laajan alueen kasvuveturi. Kestävän kasvun lähtökohtana on vahva työpakkakasvu ja alueen muut vetovoimatekijät sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon huomioiminen. Väestönkasvusta yhä merkittävämpi osa tulee maamme rajojen ulkopuolelta.

Uudistuva ja kansainvälinen elinkeinoelämä sekä hyvä yritysilmasto

Olemassa olevien vahvojen kasvualojen rinnalle syntyy uusia korkeaan osaamiseen (terveys, hyvinvointi, ympäristö) ja paikallisiin innovaatioihin perustuvia yrityksiä. Hyvä yritysilmasto ja osaavan työvoiman saatavuus sekä aktiivisuus yrityshankinnassa houkuttelevat alueelle uusia merkittäviä toimijoita ja investointeja.

”Luovan osaamisen mallikaupunki

*Kuopiossa on maan parhaat koulutus-
jatkumot Savilahdessa, johon on sijoitet-
tu myös monipuolinen lukio. Toimintaa
tukee viihtyisät tapahtumat Savilahden
tapahtuma-aukiolla.”*

(Lähde: Verkkoavoriihi 4/17)

*”Matkailun edistämisessä minusta
Kuopion luonto on meidän ainutlaatuinen
valtti kansainvälisesti. Puhdas ilma, kauniit
järvimaisemat, metsät.”*

(Lähde: Strategiakysely 8/17)

*”Kuopion vahvuus esimerkiksi ruuhka-
suomen kaupunkeihin verrattuna on
ehdottomasti ARJEN HELPPOUS JA
SUJUVUUS.”*

(Lähde: Palaute strategialuonnoksesta 10/17)

*”Kuopion maaseutualueet ovat suuri
rikkaus ja ne mahdollistavat erilaisia
elämisen tyylejä ja asuinpaikkoja niille,
jotka eivät viihdy kaupunkimaisessa
ympäristössä ja jotka arvostavat vahvaa
luontoyhteyttä sekä yhteisöllistä elämän-
tapaa”.*

(Lähde: Palaute strategialuonnoksesta 10/17)

*”Lapsiystävällinen kaupunki huomioi
kaikissa toiminnoissaan lapset ja lapsi-
perheet. Hyvällä lapsi- ja nuorisotyöllä
turvaamme kaupungin kasvun. Lapsi-
ystävällinen kaupunki on ystävällinen
kaiken ikäisille asukkaille. Panostus
lapsiin ja nuoriin on parasta syrjäyty-
misen ehkäisyä.”*

(Lähde: Verkkoavoriihi 4/17)



Savilahti – Euroopan kiinnostavin oppimis- ja innovaatioympäristö

Uusi älykäs Savilahden kaupunginosa on kansainvälisesti kiinnostava ja haluttu asuin-, opiskelu- ja työssäkäyntialue. Yliopisto, ammattikorkeakoulu, ammatillinen koulutus, Kuopion yliopistollinen sairaala, tutkimuslaitokset ja yritykset toimivat tiiviissä vuorovaikutuksessa keskenään. Monitoimijainen innovaatioekosysteemi tuottaa innovaatioita ja jalostaa niistä uusia sovelluksia ja uutta liiketoimintaa alueelle.

Suomen nopeimmin kehittyvä kokous-, tapahtuma- ja matkailualue

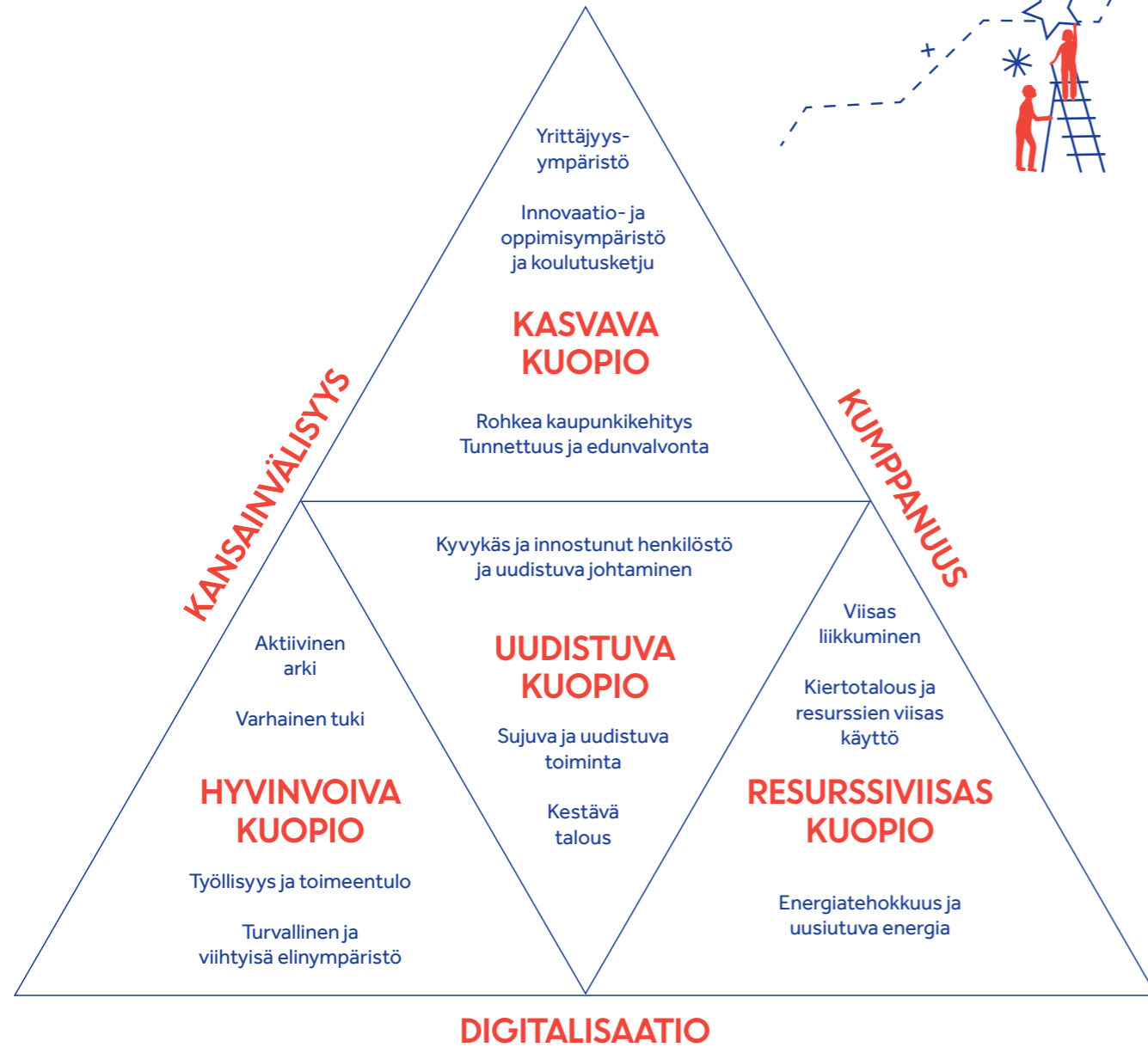
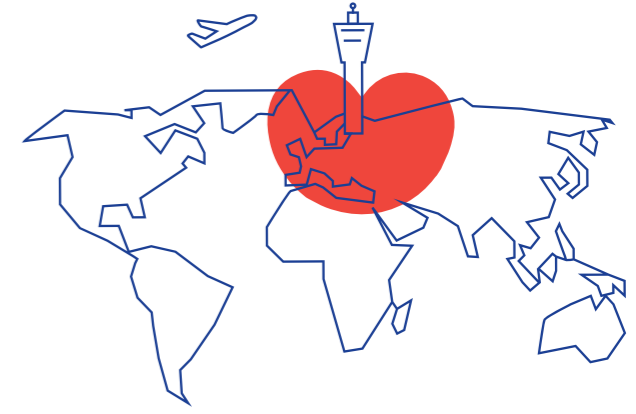
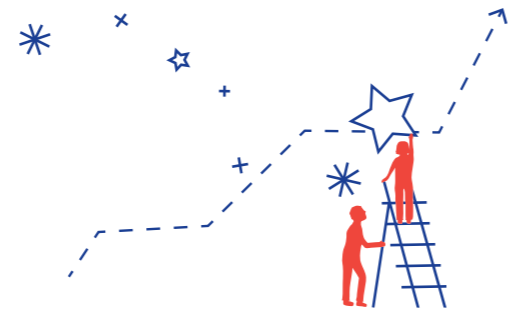
Kuopion alueen matkailijamäärät ovat kasvaneet merkittävästi ja Kuopio on tunnettu kokous- ja kongressikaupunki. Tapahtumatarjonta on monipuolista ja ympärivuotista. Kansainvälisten matkailijoiden osuus kasvaa.

Terveys-, ympäristö- ja hyvinvointiosaamisen edelläkävijä

Kuopion terveys-, ympäristö- ja hyvinvointiosaaminen on kansainvälisesti tunnustettua. Huippuosajina toimivat Itä-Suomen yliopisto, Savonia ammattikorkeakoulu ja tutkimuslaitokset. Kaupunki, yritysalamä ja muut toimijat ovat edelläkävijöitä kehittämisalustoina ja uusien ratkaisujen ja teknologioiden kehittäjinä. Kuopio on turvallinen ja terveellinen paikka asua. Älykäs liikenne vie ja tuo matkalaisia ja kaupunkilaisia sujuvasti kaupungin sisällä. Kuopio on hiilineutraali ja jätteen kaupunki viimeistään vuonna 2050.

Ympäristöltään ainutlaatuinen ja innostava. Paras paikka lapsille

Kuopio on tunnettu luontoarvoistaan, vireästä maaseutualueestaan omaleimaisine keskuksineen, mutta on samalla myös urbaani elävän ja monipuolisen kulttuurin kaupunkikeskus. Ainutlaatuinen elin- ja luontoympäristö tuottaa hyvinvointia asukkaille. Kuopiossa lapset ovat etusijalla – täällä on hyvä kasvaa.



"Kumppanuus: Yhdessä tekeminen, vuoropuhelu, keskusteluyhteyden ylläpitäminen eri tahoihin, suunnan näyttäminen, työ sen eteen että alueella toimitaan samansuuntaisesti ja kootaan voimia, dialogien käynnistäminen, huolehtiminen siitä että strategia elää ajassa ja sitä päivitetään, keskustelujen avaaminen ja keskustelujen mahdollistaminen pitkin matkaa, mielipiteiden kysyminen, myös tietty johtajuusroolin ottaminen mitä alueen isoimmalta organisaatiolta luontaisesti odotetaan?"
(Lähde: Palaute strategialuonnoksesta 10/17)

"Kansainvälisyys on luonnollinen osa koulujen, oppilaitosten ja yritysten toimintaa, mikä näkyy myös yritysten nopeasti kasvavana kansainvälistymisenä. Maahan muuttavat osaajat on nähty voimavarana ja kansainvälisen osaamisen rekrytointiin on panostettu aktiivisesti."
(Lähde: Verkkoavoriihi 4/17)

"Moni palvelu muuttuu digitalisaation myötä, ja palvelujen hankkiminen ajasta ja paikasta riippumatta omalla mobiililaitteella on arkipäivää. Myös itsepalvelu kehittyy automaation myötä."
(Lähde: Verkkoavoriihi 4/17)

"Digitalisaatiota tulee kehittää, mutta ihmiset tarvitsevat myös face to face palvelua tai puhelinpalveluja, koska nämä osaltaan tuovat myös hyvinvointia."
(Lähde: Palaute strategialuonnoksesta 10/17)

Mittareita

Väestönkasvu, työpaikka-
kasvu, työllisyysaste,
verotulokehitys, mat-
kailijamäärät, yritysten
määrä, uudet yritykset,
liikevaihdon, palkkasum-
man ja viennin määrä

KASVAVA KUOPIO



Kilpailukykyinen yrittäjyysympäristö

Huolehdimme siitä, että Kuopiossa on hyvä yrittää. Yritysten toiminta-
ympäristö on kunnossa, yritysten palvelut kattavat ja sujuvat. Yritysten
tarpeet huomioidaan kokonaisvaltaisesti. Erityisen tärkeää on, että
työssäkäyntialueella on osaavaa työvoimaa, jota alue myös houkuttelee.
Työpaikkakasvun kiihdyttäminen tarkoittaa olevien yritysten kasvun
lisäksi aktiivista yrityshankintaa sekä uusien alkavien yritysten ja yrittä-
jien tukemista kasvun tielle.

Vetovoimainen innovaatio- ja oppimisympäristö sekä laadukas koulutusketju varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen

Kehitämme Savilahteen uutta älykästä kaupunginosaa, jossa ainutlaa-
tuisesti yhdistyvät opiskelu, tutkimustoiminta, työpaikat ja asuminen.
Varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen ulottuva laadukas koulutus
on meille vetovoimatekijä ja toisaalta se varmistaa myös osaavan työ-
voiman saatavuutta. Kuopio vahvistaa asemaansa koulukaupunkina.

Rohkea kaupunkikehitys, elinvoimainen kaupunkikeskusta ja monimuotoinen kaupunkikulttuuri

Edistämme rohkeiden innovatiivisten kaupunkikehityshankkeiden
toteutumista ja laadukkaan sekä innostavan kaupunkiympäristön syn-
tymistä. Kehitämme elinvoimaista kaupunkikeskustaa ja edistämme
monimuotoista ja moniarvoista kaupunkikulttuuria sallimalla ja tukemal-
la uusien ilmiöiden ja tapahtumien syntymistä.

Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta

Tuomme markkinoinnilla, viestinnällä ja muilla tavoin esille Kuopion vah-
vuuksia ja tuemme siten elinkeinoelämän kehittymistä.

Teemme aktiivista vaikuttamista ja verkostoyhteistyötä paikallisesti,
valtakunnallisesti sekä kansainvälisesti Kuopion elinvoiman vahvistami-
seksi. Erityisesti pyrimme vaikuttamaan Kuopion liikenteellisen saa-
vutettavuuden parantamiseen. Teemme aktiivista kuntayhteistyötä ja
käymme vuoropuhelua ajankohtaisista strategisista asioista.



*”Kuopioon on mahdollista luoda Suomen parhaat yrittämisen olosuhteet. Tämä vaatii yrittäjyyden ymmärtämistä kaikilla päätöksenteon tasoilla! Ja lisäksi sitä, että paikallista yritystoimintaa uskal-
letaan kannustaa ja tukea ja toki samalla haetaan uusia toimijoita ja uusia ajatuksia muualta. Yritystoiminnan elinkaari ym-
märretään ja tarjolla on palveluja kaikkiin sen vaiheisiin”*

*”Kuopion elinvoimaa vahvistaa vahva koulutusketju mm. ammattikorkeakoulun osaaminen vahvasti käyttöön soveltavan tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan edis-
täjänä. Voitaisiinkohan strategiassa saada Savilahti viimeistään nyt näkyville!”*

”Mahdollistetaan kaupunkilaisten omatoiminen tapahtumatuotanto madaltamalla byrokraatiaa sekä tukemalla toimintaa.”

”Täydennysrakennusalueet on rakennettu uudella rohkealla ja veturin arvolle sopivalla tavalla; keskustassa on korkeita ja tehokkaasti rakennettuja alueita asumiselle, työpaikolle ja liike-elämälle.”

”Nopea ratayhteys ja keveiden commuter-lentokoneiden lentoverkoston hubi, joka on keskittynyt Kuopioon, yhdistää Suomen keskiset ja pohjoiset maakunnat suoraan Skandinaviaan, Baltiaan, Itämeren alueen maihin sekä kehittyvään Venäjän luoteisosaan ja sen aluekeskuksiin.”

(Lähde: Verkkoavoriini 4/17)

”Pidetään yllä ja kehitetään kaupunki- ympäristön laatua ja luodaan edellytyksiä matalan kynnyksen liikkumiselle, stressitason laskemiselle ja pienten lasten liikkeelle. Viihtyisät ja monipuoliset puistot ja lähiliikunta- ja leikkipaikat ovat hyviä käytännön esimerkkejä.”

”Kuopio on kaupunki, jossa kaikki asukkaat – niin lapset kuin vanhukset, niin syntyperäiset savolaiset kuin muuttajatkin – tuntevat, että heidän on hyvä elää kaupungissa, jossa palvelut tasa-arvoisesti ovat lähellä ja saatavissa silloin, kun niitä tarvitaan.”

”Kaikki nuoret saavat töitä. Kaikille nuorille tarjotaan töitä. Se tukee nuorten itsetuntoa ja pärjäämistä. Heistä tulee hyviä aikuisia.”

”Työn tekeminen on yhteiskunnan perusta ja sitä tulee tukea kaikilla mahdollisilla keinoilla.”

”Kuopion tulisi kehittyä inhimilliseen suuntaan, jossa huomioidaan kaikki vähemmistöt, vanhukset ja vammaiset. Turvallinen kaupunki kaikille.”

”Kuntalaisilla on turvallista liikkua päivä- ja ilta-aikaan eikä yölläkään pelota. Kaduilla ei tarvitse pelätä väkivaltaa, ja liikenne on sujuvaa, liikenteessä annetaan tilaa toiselle. Kiusaamista kouluissa ja työpaikolla ei ole ja jos on, siihen puututaan heti. Naapurusto on sopuisaa taajamissa ja maaseudulla.”

(Lähde: Verkkoavoriivi 4/17)



HYVINVOIVA KUOPIO

Aktiivisuuteen innostava arki

Tuemme asukkaitamme pitämään omaehtoisesti huolta terveydestään ja hyvinvoinnistaan sekä yhdenvertaisesta ja tasa-arvoisesta osallisuudestaan yhteiskunnassa. Tarjoamme asukkaillemme yhdenvertaiset mahdollisuudet liikuntaan, kulttuuriin ja muihin hyvinvointipalveluihin sekä työelämän polulle. Osallistamme ja teemme aktiivista ja laaja-alaista yhteistyötä asukkaiden, järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa. Tuemme yhteisöllisyyden vahvistumista.

Varhainen tuki

Kun asukkaan tai perheen elämäntilanne sitä vaatii, tarjoamme tietoa, varhaista tukea tai ”täsmätukea”, jotta vältämme tilanteen mutkistumisen tai pahenemisen. Varhaisen tuen merkitys painottuu erityisesti ennaltaehkäisyssä perhetyössä sekä ikäihmisten kotona asumisen tukemisessa.

Työllistyminen ja toimeentulo

Samanaikaisesti uhkaavan työvoimavajeen kanssa Kuopiossa on edelleen suuri määrä työtöntä työvoimaa. Pitkittynyt työttömyys vaikuttaa haitallisesti terveyteen ja hyvinvointiin ja lisää riskiä köyhyyteen. Pitkäaikaistyöttömyyden ja nuorisotyöttömyyden vähentäminen ja työttömien työelämään tai opintoihin sijoittumisen tukeminen on hyvinvoinnin edistämisen kannalta olennaista. Työllistyminen parantaa yksilön hyvinvointia ja toimeentuloa, tuo hyötyä yritystoiminnalle ja toisaalta vähentää esimerkiksi sosiaalipalvelujen käyttöä.

Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö

Arkiympäristön turvallisuudella on merkittävä vaikutus asukkaiden hyvinvointiin. Turvallisessa ympäristössä asukkaiden ei tarvitse pelätä kävelyreiteillä, kaduilla, puistoissa tai muissa paikoissa tai palveluissa. Turvallinen ympäristö syntyy paitsi hyvän kaupunkisuunnittelun kautta myös sen myötä, että sosiaalinen ympäristö on avoin, turvallinen, yhdenvertainen ja tasa-arvoinen. Luonnollinen valvonta toimii, ilkeäkäyttäytymiseen ja kiusaamiseen puututaan. Asuinalueesta riippumatta asukkailla tulee olla tasa-arvoiset mahdollisuudet osallistua ja elää hyvää, turvallista arkea. Tärkeä osa turvallisuudelle on oma koti. Monipuolinen asuntorakenne edistää tasapainoista asukasrakennetta ja ehkäisee sosiaalisten ongelmien kärjistymistä alueilla.

Innostava ympäristö ja luontoympäristö vaikuttavat myönteisesti hyvinvointiin ja terveyteen. Luonnossa liikutaan, palaudutaan stressistä. Luonnossa liikkuminen edistää myös sosiaalista hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä.

Mittareita

Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden (HYTE) edistämiskertoimet, liikuntaa harrastavien osuus, pitkäaikaistyöttömien määrä ja osuus, kotona asuvien ikäihmisten osuus, lapsiperheiden perhetyö ja kotipalvelun kotikäynnit, koulukiusaaminen



Mittareita

Hiilidioksidipäästöt, uusiutuvan energian osuus tuotannosta, pyöräilyn ja jalankulun osuus tehdyistä matkoista, joukkoliikenteen käyttäjämäärä ja käyttöaste, syntyvän jätteen määrä ja kierrätysaste, julkisten tilojen käyttöaste

RESURSSIVIISAS KUOPIO



Viisas liikkuminen

Kehitämme yhdyskuntarakennetta ja liikennejärjestelmää siten, että se tukee päästötöntä liikennettä ja edistää asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia sekä parantaa saavutettavuutta. Edistämme pyöräilyä ja jalankulkua sekä kehitämme vähäpäästöistä joukkoliikennettä. Laajalle maaseutualueelle kehitetään uusia innovatiivisia liikkumisen malleja ja toisaalta liikkuvia palveluja sekä uusia sähköisiä palveluja. Kokeilemme etätyn uusia malleja ja uusia työn tekemisen muotoja.

Energiatehokkuus ja uusiutuva energia

Parannamme edelleen energiatehokkuutta tuotannossa ja kulutuksessa, kuten rakentamisessa ja tilojen käytössä. Uusiutuvan energian osuutta kasvatetaan ja kiinteistöjä kannustetaan uusiutuvan energian käyttöön. Tavoitteet huomioidaan muun muassa rakentamismääräyksissä ja kuluttajaneuvonnassa. Vähäpäästöisen sähkö- ja biokaasuliikenteen toimintaedellytyksiä parannetaan muun muassa laajentamalla lataus- ja tankkauspisteverkostoa.

Kiertotalous ja resurssien viisas käyttö

Toimimme ja hankimme resurssiinsaasti. Edistämme resurssien yhteiskäyttöä ja tehostamme tilankäyttöä toteuttamalla ne mahdollisimman muuntojoustavina. Kierrätämme materiaalit ja minimoimme jätteen syntyä. Tutkimme lähiruokaan liittyviä mahdollisuuksia. Puurakentamisella on tärkeä rooli biotalouden kehittämisessä. Puurakenteet toimivat hiilen pitkäaikaisvarastoina. Edistämme puurakentamista ja puun käyttöä alueellamme.

”Kuopiossa voi elää ilman omaa henkilöautoa. Joukkoliikenne on toimivaa ja perustuu sähkökäyttöisiin linja-autoihin ja raideliikenteeseen. Polkupyöräily- ja kävely-yhteydet ovat hyvät. Jos 2030 on innovoitu jotakin uusia vielä tuntemattomia tapoja liikkua kestävästi ja ympäristöystävällisesti, niin sitten nekin ovat käytössä. Jakamistalous toimii liikenteessä: esim. auton voi vuokrata helposti käyttöönsä yhdeksi illaksi.”

”Ympäristö on Kuopion vahvuus. Sitä ei tule menettää, vaan kehittää entistä paremmaksi ja ymmärtää yhteys ihmisten hyvinvointiin ja viihtymiseen. Tarvitaan hyvää suunnittelua, kehittyvän teknologian hyödyntämistä mm. energiaratkaisuissa ja liikenteessä, ja ympäristökasvatusta lapsesta lähtien.”

”Vuonna 2030 Kuopiossa tuotetaan lähiruokaa ja hyödynnetään kaupunkiviljelyä.”

(Lähde: Verkkoavoriihi 4/17)



”Sisäinen yrittäjyys on jokaisen kaupungin työntekijän perustoimintatapa ilman, että siitä pitää erikseen muistuttaa. Opiskelijat (ja jopa koululaiset) ja kukin palvelujen käyttäjäryhmä otetaan mukaan erilaisiin kehittämis- ja innovointiprojekteihin, samoin myös mahdolliset palveluntuottajat. Uskalletaan myös epäonnistua kokeiluissa, ottaa siitä opiksi ja kehittää entistä parempi tuote/palvelu.”

”Kaiken kestäväen hyvinvoinnin perusteena on talous.”

”Terve kuntatalous mahdollistaa investoinnit ja kasvun.”

”Sopivalla tavalla jarrua ja kaasua painaen. Investoinnit keskeisiin hyvinvointia ja elinvoimaa lisääviin kohteisiin.”

”Työntekijöitä kuunnellaan ja kuullaan, kun työtä kehitetään. Työntekijöiden osaamista, ammattitaitoa ja kokemusta arvostetaan. Työntekijät halutaan Kuopioon ja työntekijät haluavat tulla Kuopioon.”

”Arvostettu johtaja on keskustelevalta, kuunteleva ja työntekijää arvostava. Hän luo yksikkönsä avoimen ilmapiirin, jossa henkilöstö voi hyvin ja tuottaa hyvää tulosta.”

(Lähde: Verkkoavoriivi 4/17)



UUDISTUVA KUOPIO

Sujuva ja uudistuva toiminta

Toimintaympäristön muutos ja muuttuvat asiakastarpeet haastavat meitä jatkuvasti uudistamaan toimintaamme. Kehitämme ja uudistamme palveluja osallistamalla ja asiakkaita kuulemalla yhdessä palvelun käyttäjien ja palveluntuottajien kanssa. Parannamme palvelujen saataavuutta digitalisaation, joustavien palveluaikojen ja liikkuvien palvelujen avulla. Sujuvoitamme omia palveluprosessejamme asiakaslähtöisesti ja parannamme hallinnon sekä päätöksenteon avoimuutta. Lisäämme ja uudistamme sisäistä viestintää ja tiedonkulkua. Puramme turhaa byrokratiaa ja arvioimme kriittisesti toimintatapojamme. Teemme aktiivista verkostoyhteistyötä palvelujen kehittämisessä.

Kestävä talous

Rakennamme kestäväää ja tasapainoista taloutta, jossa tulorahoitus kattaa toimintamenot ja riittävän investointitason. Olemme vastuullinen omistaja, joka pitää palvelutuotannon tarvitsemat kiinteistönsä kunnossa. Velkaa otetaan kasvua tukeviin investointeihin, kuitenkin siten, että velanhoitokykymme säilyy hyvänä.

Kyvykäs ja innostunut henkilöstö ja uudistuva johtaminen

Pidämme huolta henkilöstömme työhyvinvoinnista, osaamisesta, hyvästä työnantajakuvasta sekä yhdenvertaisesta ja tasa-arvoisesta toiminnasta. Oikein kohdennettu työhyvinvoinnin kehittäminen parantaa myös työn tuottavuutta. Vahvistamme henkilöstön osallisuutta oman työn ja työyhteisön kehittämiseen. Työhyvinvointiin liittyvien ongelmien vähentämisen lisäksi kiinnitämme huomiota henkilöstön työmotivaation parantaviin asioihin, kuten kannustamiseen, koulutukseen ja omaan työhön vaikuttamismahdollisuuksiin.

Työelämän muutos haastaa henkilöstöjohtamista. Johtamisessa korostuu luottamuksen rakentaminen, valmentaminen ja vuorovaikutus sekä joustavat työn organisointimuodot.

Mittareita

Sähköisten ja mobiilipalvelujen osuus, innovatiivisten hankintojen osuus hankinnoista, vuosikate/poistot, velkamäärä/asukas ja lainanhoitokyky, henkilöstön sairauspoissaolot, osaavan työvoiman saataavuus, kehittämishankkeiden ja kokeilujen määrä, henkilöstön kehittämistoimien määrä



STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN JA SEURANTA

Strategiaa täydennetään erillisillä poikkihallinnollisilla toimenpideohjelmilla, joissa tullaan tarkemmin konkretisoimaan valtuustokauden tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet. Toimenpideohjelmat laaditaan strategian näkökulmittain: Kasvava Kuopio, Hyvinvoiva Kuopio, Uudistuva Kuopio. Kuopion resurssiviisausohjelma on laadittu syksyllä 2017 yhtä aikaa strategiatyön kanssa.

Strategiset toimenpideohjelmat ovat poikkihallinnollisia tai kumppanuusohjelmia. Ohjelmien avulla tunnistetaan uusia tarpeita ja kehittämisalueita sekä käynnistetään uudistuksia projektien, kokeilujen tai oman toiminnan kehittämisen kautta.

Strategia ohjaa vuosittain toistuvaa talousarvion valmistelua sekä muuta toiminnan suunnittelua. Talousarvioon sisältyy kaupunkitasoiset vuositavoitteet ja palvelualueiden toimenpiteet niiden toteuttamiseksi. Talousarvion tavoitteet johdetaan strategiasta ja toimenpideohjelmista. Strategia ohjaa myös yhtiöiden, liikelaitosten ja kuntayhtymien talous- ja toimintasuunnitelmia.

Strategian toteutumisesta raportoidaan vuosittain valtuustolle osavuosiseurantojen sekä tilinpäätöksen yhteydessä. Strategian painotuksia tarkastellaan joka kevät, jolloin siihen tarpeen mukaan tehdään myös muutoksia. Väliarviointi ja strategian suunnan tarkistaminen on tarpeen tehdä viimeistään siinä vaiheessa, jos maakuntauudistus toteutuu eli keväällä 2020.

<https://www.kuopio.fi/fi/strategia>



MATKALLA
HYVÄN ELÄMÄN
PÄÄKAUPUNGIKSI

KUOPIO

Kuopion kaupunki
Tulliportinkatu 31
PL 228, 70101 Kuopio

www.kuopio.fi